

Brief aan het College van BenW

Rotterdam, 29 mei 2018

Stel je eens voor dat we hier zitten in 2022 en terugkijken op wat er de afgelopen vier jaar zou zijn gebeurd. Wat zouden we dan voor avond hebben? Welke verhalen zouden dan hier de revue passeren? Welke successen zouden we dan vieren? Maar ook, welke dingen zouden we uitlichten die wellicht (wat) beter hadden gekund?

Wat als we toen hadden geweten, wat wij vandaag nog kunnen veranderen?

Veiligheid is een van de zes speerpunten in het concept raamwerk van Rosenmöller en Duisenberg. En daar ben ik als cybersecurity-expert ontzettend blij om. De digitale wereld groeit wereldwijd immers razendsnel en dat geldt ook voor de groei in de Metropoolregio. Deze periode die ook wel bekend staat als de 5^{de} industriële revolutie, kenmerkt zich dan ook door een grote vraag naar goed IT-personeel enerzijds en juist een gebrek aan dat IT-talent anderzijds. Is Rotterdam daar wel op voorbereid?

Rotterdam zet voor de aankomende periode onder andere in op een nieuwe energie. En zoals blijkt uit het raamwerk, moet dit nieuwe banen opleveren. “En daarom zou er dus geïnvesteerd moeten worden om mensen om te scholen voor de veranderende economie”, aldus Rosenmöller en Duisenberg.

En hoe ziet dat er dan uit voor de komende periode? Het woord ‘cybersecurity’ komt bijvoorbeeld niet voor in het raamwerk. En hoe zit dat met andere cruciale woorden die synoniem zijn aan een veranderende wereld?

- “Cyber”. Aantal keren genoemd: nul
- “Smart”. Aantal keren genoemd: nul
- “Resilient”. Aantal keren genoemd: nul
- “Scholing”. Aantal keren genoemd: twee

De ironie wil dat dit overigens in twee verschillende contexten wordt gebruikt. Namelijk omscholing en scholingsverbod. Wie weet wat die twee woorden met elkaar te maken hebben, mag het zeggen!

Het doet me overigens wel deugd dat het woord “veilig” vijftien keer is genoemd, in deze blauwdruk van de toekomst. Maar wat is de definitie van “veilig” als er nergens kaders zijn om deze veiligheid aan op te hangen? Want over de digitale veiligheid, een van de grootste uitdagingen van dit moment júst

Auteur: Mary-Jo de Leeuw, associate partner cybersecurity & innovatie bij Revnext en oprichter van de Cyberwerkplaats in Rotterdam.

M@ry-Jo.nl / +31 6 28 101 441

in een stad dat zeer kwetsbaar is met haar havens, is het op handen zijnde College niet heel ambitieus. Want het zet blijkbaar in op “Het versterken van de digitale weerbaarheid van Rotterdammers en zet samen met Havenbedrijf en Deltalinqs speciale focus in de haven”.

Wil Rotterdam doorgroeien en haar ambities waar maken dan zou ik willen adviseren om op een aantal zaken scherper in te zetten. Alsof de digitale wereld zich alleen maar afspeelt in de haven? Dit vraagt om nadere specificaties en een noodzakelijke herijking van de definitie van “digitale weerbaarheid”. Wil je als Rotterdam de spreekwoordelijke boot niet missen, dan moet je wel inzetten op verandering. Want als je doet wat je deed, ga je krijgen wat je kreeg!

Afgelopen weekend heb ik mogen aanschouwen in de Kuip, tijdens de afscheidswedstrijd van Dirk Kuijt, hoe voetbal verbreedert. Een prachtig voorbeeld van hoe men vanuit alle hoeken en gaten van de wereld, met een gemeenschappelijk doel voor ogen, de handen ineens wist te slaan.

Mijn advies aan het aanstaande College is dan ook: neem het voetbal als voorbeeld en verbreed! Of verzuster en als iemand daar een gender neutrale benaming voor weet, hoor ik dat uiteraard ook graag! Haal het beste halen uit de mensen. En hoe doe je dat? Door zelf het goede voorbeeld te geven. “Be the change that you wish to see in the world” was de lijfspreuk van Mahatma Gandhi en dat was niet voor niets. Want verandering krijg je alleen voor elkaar als je heilig gelooft in jezelf en heilig gelooft in het doel dat je voor ogen hebt.

Toon moed en heb lef! Help anderen waar je kan en vraag om hulp waar dat nodig is. En laat niemand jou vertellen dat je iets niet kan of iets niet durft. Alleen dan krijg je verandering. En hoe je dat? Dat kan natuurlijk maar op 1 manier en dat is in de stijl van Feyenoord: hand in hand, kameraden!